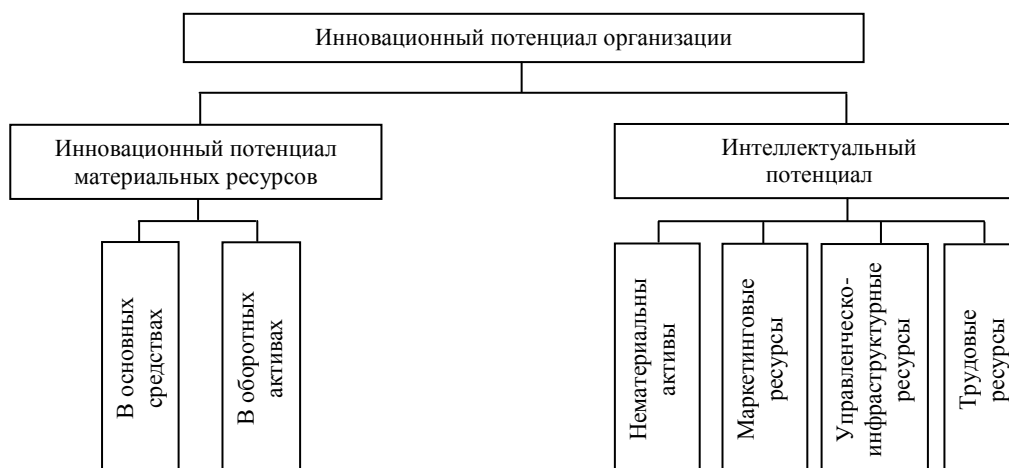


## **ФОРМИРОВАНИЕ ИННОВАЦИОННОГО КЛИМАТА И РАЗВИТИЕ ИННОВАЦИОННОГО ПОТЕНЦИАЛА ОРГАНИЗАЦИИ**

Белорусская модель формирования социально ориентированной рыночной экономики и стратегия устойчивого развития предусматривают проведение эффективной инновационной и инвестиционной политики.

Основные направления социально-экономического развития Республики Беларусь на ближайшую пятилетку определены Программой социально-экономического развития Республики Беларусь на 2016–2020 годы, которая предусматривает увеличение удельного веса инновационной продукции до 20–21% в 2020 г., инвестиций в основной капитал за пятилетие – в 1,9–1,97 раза. Весь комплекс мероприятий по созданию благоприятного инновационного климата целесообразно осуществлять в рамках выбранных приоритетных направлений развития, установленных на основе показателей инновационного контура организации. Необходимым условием для формирования благоприятного инновационного климата является наличие инновационного потенциала должного уровня. Инновационный потенциал формируется из двух основных материальных и невещественных составляющих: *инновационный потенциал материальных ресурсов*; *интеллектуальный потенциал* (рисунок). Каждый из элементов инновационного потенциала имеет специфическое использование и назначение, подвергается влиянию различных факторов и, в зависимости от уровня развития организации, может быть отнесен к сильным или слабым сторонам организации. Материальные ресурсы инновационного потенциала включают основные средства и оборотные активы. Основные средства – важнейший элемент инновационного потенциала.

**Инновационный потенциал и его элементы**



Их уровень определяет восприимчивость организации к техническим и технологическим нововведениям и их дальнейшему совершенствованию.

Интеллектуальный потенциал организации напрямую связан с человеческим потенциалом, представленным трудовыми ресурсами и их характеристиками, выражаемыми через уровень квалификации, накопленный опыт, знания, способные создавать новый продукт. Взаимодействие трудовых ресурсов с соответствующей инфраструктурой на основе применения знаний порождает другие составляющие интеллектуального потенциала. Таким образом, специфика данного потенциала состоит в том, что человеческие (трудовые) ресурсы выступают одновременно в двух ролях: как создатель и носитель интеллектуального потенциала и как один из его элементов.

На уровне организации разработка и внедрение инноваций должны базироваться на комплексном подходе, который требует взаимоувязанной и скоординированной работы всех

участвующих в этом процессе подразделений и исполнителей. При этом всю деятельность организации требуется ориентировать на достижение четко определенных целей, производить распределение ресурсов по конкретному назначению, обеспечивать преимущественный контроль не за содержанием отдельных сторон исполнительской деятельности, а за ее результатами и их инновационным характером.